

DEN 1 OKTOBER 2022



SIGGPAC - CODE OF CONDUCT

JAN-ERIK SIGG AB



Siggpac - vintern 2022

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

UPPFÖRANDEKOD VID SIGGPAC	2
Code of Conduct	2
Principer för vår verksamhetsplan	2
SOCIALT OCH ETISKT ANSVAR VID SIGGPAC	3
Jämlikhet och jämställdhetspolicy	3
ILO-konvention	3
Arbetsmiljöpolicy	3
Samhällsdeltagande och sponsorering	3
EKONOMISKT ANSVAR VID SIGGPAC	4
Affärs och redovisningsprinciper	4
Kunder och kvalitet	4
Inköp och leverantörer	4
Korruption, förmåner, gåvor och mutor	4
INFORMATION OCH KOMMUNIKATION	4
DATA- OCH COOKIEPOLICY	4
LIVSMEDELSSÄKERHET POLICY	5
MILJÖANSVAR POLICY	5
RAPPORTERA ORO	5

UPPFÖRANDEKOD VID SIGGPAC

Code of Conduct

SIGGPACs verksamhet utvecklas ständigt och många förändringar äger rum i företaget under detta år. Denna uppförandekod definierar SIGGPAC:s affärspraxis och bygger på våra värderingarna och ledarskapsprinciper i familjeföretaget. Den binder oss samman i våra växthus.

I uppförandekoden beskriver vi de grundläggande etiska krav vi förbinder oss att följa. Den beskriver hur vi behandlar varandra i arbetsmiljön och hur vi verkar med anställda, kunder, leverantörer, partners och olika gemenskaper. Att vi följer uppförandekoden är grunden till vår verksamhets kontinuitet.

Siggpac levererar gurka till den finska och den Europeiska unionens marknad. Som Finlands största producent av gurka följer vi finska lagen och de rådande affärsprinciperna.

SIGGPAC:s ägare, anställda och andra som representerar bolaget förväntas följa denna uppförandekod, som vi tror är förutsättningen för ekonomisk framgång och grunden för en trygg och inspirerande arbetsmiljö.

Uppförandekoden har utvecklats av SIGGPAC:s styrelse. Principerna ändras i regel inte men den ses över årligen för att hålla den uppdaterad.

Principer för vår verksamhetsplan

SIGGPAC följer regionala, nationella och Europeiska unionens förordningar och lagar som tillämpas i vår verksamhet. Vi har åtagit oss att respektera anställdas rättigheter i enlighet med ILO-konventionerna.

SIGGPAC

- gör alltid skriftliga avtal med sina anställda. Lön enligt arbetsuppgiftens kravgrupp.
- planerar arbetstiden för anställda.
- anställda väljer själva om de är anslutna till en fackförening.
- förbjuder barnarbete, tvångsarbete och diskriminering.

SIGGPAC är medlem Landsbygdens Arbetsgivareförbund och vi följer Kollektivavtal för trädgårdsbranschen.



SOCIALT OCH ETISKT ANSVAR VID SIGGPAC

Jämlikhet och jämställdhetspolicy

Vi värnar om anställdas, kunders och samarbetspartners likabehandling i alla lägen.

Vi värnar om mångfald och jämlika möjligheter i rekrytering och under anställningen oavsett ras, religion, politisk ideologi, kön, ålder, härkomst, modersmål, sexuell läggning, civilstånd eller någon annan faktor.

- 2022 bestod personalen vid Siggpac av
 - Personal: kvinnor 45% och män 55%
 - Trädgårdsmästare: kvinnor 50 % och män 50%
 - Styrelsen: kvinnor 50 % och män 50%
- Kvinnor och män behandlas lika i alla avseenden.
- Anställda har samma möjlighet att påverka sitt liv.
- Arbetsuppgifterna är uppdelade i fem lönegrupper, arbetsuppgiften avgör vilken lön anställd får.
- Vi hjälper till att integrera anställda i arbetsgemenskapen.
- Vi använder aktivt tolkar, översättningsbyrå tjänster och digitala verktyg för att bryta ner språkbarriärer i vår arbetsmiljö så att alla blir hörda och deras ärende förstås och hanteras effektivt.
- Vi tror starkt på det personliga och professionella lärandet och anställdas utveckling.
- Vi uppmuntrar till en aktiv livsstil också utanför vår arbetsgemenskap.
- Vi har en jämlikhets-, jämställdhets- och likabehandlingsplan som uppdateras årligen.

ILO-konvention

Vi har åtagit oss att respektera anställdas rättigheter i enlighet med ILO-konventionerna, som Finland har ratificerat och införlivat i nationell lagstiftning.

- Vi förbinder oss att följa GLOBAL Grasps Självdeklaration om god social praxis, den är undertecknad av ledningen och GRASP representanterna. Översatt till engelska och vietnamesiska.
- Självdeklarationen uppsatt på våra anslagstavlor
- Anställda informeras årligen om konventionen.

Arbetsmiljöpolicy

Vi arbetar för att förebygga ohälsa, olycksfall och för att skapa en god arbetsmiljö.

Vi beaktar fysiska, psykologiska och sociala förhållanden som inverkar på arbetsmiljön.

- Siggpac accepterar inte övergrepp, sexuella trakasserier, hot eller hotfullt beteende av Siggpac:s personal eller utomstående personer.
- Arbetsledare får inte utöva sin makt på ett sätt som kan skapa negativ arbetsstämning.
- Årligen riskbedömer vi vår arbetsmiljö. Upptäcker vi risker görs åtgärder. Om det sker oönskade händelser görs en riskbedömning av det som inträffat. Informerar årligen våra anställda om vilka risker som finns i verksamheten.
- Alkohol och droger är strängt förbjudna under arbetstid.
- Företagshälsovården är ordnad via Kristina Medi.
- Ledningen ansvarar för att våra verksamhetsprinciper följs.

Samhällsdeltagande och sponsorering

Vi strävar efter att arbeta med lokala och nationella aktörer i vår bransch för att göra det möjligt för oss att ha en positiv inverkan på samhället och vår miljö.

- Vi sponsrar olika verksamheter och evenemang för unga och äldre i vår närmiljö.

EKONOMISKT ANSVAR VID SIGGPAC

Affärs och redovisningsprinciper

Jan-Erik Sigg Ab är ett finländskt aktiebolag vars uppgift och ansvar definieras enligt finsk lagstiftning.

Nyckeltal 2021

- Omsättning: 36 M €
- Skördemängd: 25 M kg
- Anställda: 200 st

Kunder och kvalitet

Vi strävar att vara flexibla och lyhörda för vad våra kunder och samarbetspartners kräver och önskar av oss.

Vi upprätthåller noggranna kvalitetskrav och våra produktionsmetoder är under ständig förbättring.

- Vi gör en utvärdering av alla kundreklamationer som kommer och gör vid behov åtgärder. Kundrespons är viktigt för oss så vi kan utveckla vår verksamhet.
- Vårt mål är att Siggpac gurka ska levereras på rätt plats, tid och vara av utlovad Siggpac kvalitet.

Inköp och leverantörer

Våra leverantörer ska bedriva sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt som inte är motstridigt med uppförandekodens principer.

Vi förväntar oss att våra leverantörer tar ansvar för ekonomiska, sociala och miljömässiga effekter i sin verksamhet.

- Våra direkta leverantörer bör övervaka sina leverantörer, att de följer den rådande lagstiftningen och våra instruktioner angående verksamhetsprinciper.
- De största leverantörerna granskas noggrannare, en riskbedömning görs baserad på Global Gap och Grasp.
- Vi gör stickprov på våra mindre leverantörer.

Korruption, förmåner, gåvor och mutor

Siggpac fördömer alla sorters företagsbedrägerier, givande, mottagande eller förmedling av muta, missbruk av maktposition, givande av förmåner som är mot reglerna eller utpressning leder till rättsliga åtgärder.

Siggpac accepterar eller erbjuder inga penninggåvor. Siggpac tillämpar skattemyndigheternas föreskrifter gällande gåvor. Alla Siggpac:s arbetstagare måste rapportera eventuella överträdelser direkt till ledningen.

INFORMATION OCH KOMMUNIKATION

Vi strävar efter öppenhet och öppen kommunikation.

Vi följer vår uppförandekod och vi tolererar inte missbruk av förtroende i vår arbetsgemenskap.

Siggpac arbetar ständigt med att förbättra kommunikationen med våra anställda, kunder, leverantörer och utveckla kommunikationskanaler i samarbete med våra intressenter.

Vi använder tolk för att minska språkbarriären.

DATA- OCH COOKIEPOLICY

Ansvarsfull hantering av personuppgifter är väsentligt för vår personal, våra kunder och affärspartners för att upprätthålla förtroende.

Data och cookiepolicy finns på vår hemsida www.siggpac.fi och på våra anslagstavlor.

LIVSMEDELSSÄKERHET POLICY

Vi är fast beslutna att se till att livsmedelssäkerheten upprätthålls under hela vår produktionsprocess.



SIGGPAC

- har rutiner för spårbarhet av Siggpac gurka.
- har årligen utbildning i livsmedelssäkerhet och hygien för personalen.
- är Global Gap och Grasp kvalitetscertifierade och följer de nationella samt Global Gap riktlinjer för livsmedelssäkerhet.
- har rutiner för integrerat växtskydd, biologisk bekämpning och växtskyddsmedel.
- använder livsmedelsgodkända förpackningsmaterial.
- Anställda kontrollerar Siggpac gurkan visuellt i alla hantering skeden.

MILJÖANSVAR POLICY

Vi är engagerad i miljövänlig affärspraxis. Vi strävar efter att beakta och minska vår verksamhets miljöpåverkan samt ansvarsfull användning av naturresurser.

Vi vill ständigt förbättra miljöeffektiviteten och samtidigt stödja det koldioxidsnåla samhällets utveckling.

SIGGPAC

- tar ansvar för vår egen verksamhet, genom att minska miljöpåverkan som uppkommer av vår verksamhet.
- strävar till att bygga hållbara lösningar relaterade till miljön genom bästa praxis och med hjälp av den senaste tillgängliga tekniken.
- följer miljöbestämmelserna.
- använder flytgas till att värma våra växthus, koldioxid från förbränningen leds in i växthusen.
- plastar gurkorna för att förlänga hållbarheten och minska matsvinnet.
- Våra största miljöåtaganden för 2022 är en elpanna och ett vattenreningsverk. I bruktagning senast 2023.

RAPPORTERA ORO

Ett av de viktigaste ansvarsområden enligt koden är att omedelbart rapportera varje beteende som kan vara inkonsekvent med eller i strid med denna kod.

Snabb rapportering av problem är viktigt för vår affärsframgång eftersom det tillåter oss undersöka och vidta alla nödvändiga korrigerande åtgärder snabbt, innan en liten fråga blir mer komplicerad, kostsamt och svårt att hantera.

- Alla SIGGPAC:s anställda uppmanas att omedelbart rapportera eventuella oegentligheter som strider med uppförandekoden genom din arbetsledare, personalchef eller till representant för arbetarskyddskommissionen.
- Whistleblowing: Anställda har möjlighet att lämna rapporter anonymt genom att fylla Whistleblow- blanketten. Blanketten är översatt till engelska och vietnamesiska. Responsen behandlas av företagsledningen som beslutar om hur brådskande ärendet är och om eventuella fortsatta åtgärder.
- Brådskande ärenden som mobbning och trakasserier på arbetsplatsen börjar direkt.
- Vi är Global Gap och Grasp kvalitetscertifierade.



Jan-Erik Sigg Ab, Kristinestadvägen 249, 64200 Närpes
Växel: 020 198 1000
FO-nummer: 1974942-5
GGN: 4063061819826
Code of Conduct godkänd: 01.10.2022