

1. LOKAKUUTA 2022



SIGGPAC – CODE OF CONDUCT

JAN-ERIK SIGG AB



SIGGPAC – Talvi 2022

SISÄLLYSLUETTELO

SIGGPACIN KÄYTÄNNESÄÄNNÖT	2
Code of Conduct	2
Toimintasuunnitelman periaatteet	2
SIGGPACIN SOSIAALINEN JA EETTINEN VASTUU	3
Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuspolitiikka	3
ILO:n sopimukset	3
Työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka	3
Yhteiskunnallinen osallistuminen ja sponsorointi	3
SIGGPACIN TALOUDELLINEN VASTUU	4
Liiketoiminta- ja kirjanpitoperiaatteet	4
Asiakkaat ja laatu	4
Ostot ja toimittajat	4
Korruptio, edut, lahjat ja lahjukset	4
TIEDOTTAMINEN JA VIESTINTÄ	4
TIETOSUOJA- JA EVÄSTEPOLITIikka	4
ELINTARVIKETURVALLISUUSPOLITIikka	5
YMPÄRISTÖVASTUUPOLITIikka	5
HUOLENAIHEISTA RAPORTOIMINEN	5

SIGGPACIN KÄYTÄNNESÄÄNNÖT

Code of Conduct

SIGGPACin toimintaa kehitetään jatkuvasti, ja yrityksessä tapahtuukin useita muutoksia tämän vuoden aikana. Yrityksen liiketoimintakäytännöt määritellään näissä käytännesäännöissä, jotka pohjautuvat perheyrietyksemme arvoihin ja johtajuusperiaatteisiin. Ne sitovat meidät toisiimme kasvihuoneissamme.

Kuvailemme käytännesäännöissä olennaisia eettisiä vaatimuksia, joita sitoudumme noudattamaan. Lisäksi kuvailemme, millä tavalla kohtelemme toisiamme työympäristössä ja miten toimimme vuorovaikutuksessa työntekijöiden, asiakkaiden, toimittajien, yhteistyökumppaneiden ja erilaisten yhteisöjen kanssa. Käytännesääntöjen noudattaminen muodostaa toimintamme jatkuvuuden perustan.

SIGGPAC toimittaa kurkkua Suomen ja Euroopan unionin markkinoille. Noudatamme Suomen suurimpana kurkuntuottajana suomalaista lainsäädäntöä ja vallitsevia liiketoimintaperiaatteita.

SIGGPACin omistajien, työntekijöiden ja yrityksen muiden edustajien odotetaan noudattavan näitä käytännesääntöjä, joiden uskomme muodostavan edellytykset taloudelliselle menetykselle sekä perustan turvalliselle ja inspiroivalle työympäristölle. Käytännesäännöt on laatinut yrityksen hallitus. Periaatteisiin ei yleisesti ottaen tule muutoksia, mutta säännöt tarkistetaan ja päivitetään vuosittain.

Toimintasuunnitelman periaatteet

SIGGPAC noudattaa alueellisia, kansallisia ja Euroopan unionin asetuksia ja lakeja, joita sovelletaan toimintaamme. Olemme sitoutuneita kunnioittamaan työntekijöidemme oikeuksia ILO:n sopimusten mukaisesti.

SIGGPAC

- solmii kirjallisen työsopimuksen työntekijöiden kanssa. Palkka maksetaan vaativuusryhmän mukaan.
- suunnittelee työntekijöidensä työajat.
- työntekijät päättävät itse, haluavatko he liittyä ammattiliittoon.
- tuomitsee lapsityövoiman, pakkotyön ja syrjinnän.

SIGGPAC on Maaseudun Työnantajaliiton jäsen ja noudattaa puutarha-alan työehtosopimusta.



SIGGPACIN SOSIAALINEN JA EETTINEN VASTUU

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuspolitiikka

Korostamme työntekijöiden, asiakkaiden ja kaikkien yhteistyökumppaneiden yhdenvertaista kohtelua kaikissa tilanteissa.

Välitämme monimuotoisuudesta ja tasavertaisista mahdollisuuksista rekrytoinnissa ja työsuhteen aikana riippumatta henkilön etnisestä alkuperästä, uskonnosta, poliittisesta ideologiasta, sukupuolesta, iästä, syntyperästä, äidinkielestä, seksuaalisesta suuntautumisesta, siviilisäädystä tai muista tekijöistä.

- SIGGPACin henkilöstö vuonna 2022:
 - henkilöstö: naisia 45 % ja miehiä 55 %
 - puutarhurit: naisia 50 % ja miehiä 50 %
 - hallitus: naisia 50 % ja miehiä 50 %
- Naisia ja miehiä kohdellaan yhdenvertaisesti kaikin tavoin.
- Työntekijöillä on yhtäläiset mahdollisuudet vaikuttaa elämäänsä.
- Työtehtävät on jaettu viiteen vaatavuusryhmään, ja työtehtävät ratkaisevat työntekijän palkan.
- Autamme työntekijöitä integroitumaan työyhteisöön.
- Hyödynnämme aktiivisesti tulkkeja, käännöstoimistojen palveluja ja digitaalisia työkaluja kielimuurien murtamiseksi työympäristössämme, jotta kaikkien äänet tulevat kuuluviin ja jotta kaikkien asiat tulevat ymmärretyksi ja tehokkaasti käsitellyksi.
- Uskomme vahvasti henkilökohtaiseen ja ammatilliseen oppimiseen sekä työntekijöiden kehittymiseen.
- Kannustamme aktiiviseen elämäntyyliin myös työyhteisömme ulkopuolella.
- Yrityksellä on vuosittain päivitettävä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma.

ILO:n sopimukset

Olemme sitoutuneita kunnioittamaan työntekijöidemme oikeuksia ILO:n sopimusten mukaisesti. Suomi on ratifioinut sopimukset ja sisällyttänyt ne osaksi kansallista lainsäädäntöä.

- Sitoudumme noudattamaan GLOBAL GRASPin määritelmä hyivistä sosiaalisista käytännöistä. Yrityksen hallitus ja GRASPin edustajat ovat allekirjoittaneet määritelmän, joka on myös käännetty englanniksi ja vietnamiksi.
- Määritelmä on esillä ilmoitustauluillamme.
- Työntekijöitä tiedotetaan ILO:n sopimuksista vuosittain.

Työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka

Pyrimme ennaltaehkäisemään sairauksia ja tapaturmia sekä luomaan hyvän työympäristön.

Otamme huomioon fyysiset, psykologiset ja sosiaaliset olosuhteet työympäristössä.

- SIGGPAC ei hyväksy väkivaltaa, seksuaalista häirintää, uhkauksia tai uhkaavaa käytöstä SICCPACin henkilöstön tai ulkopuolisten henkilöiden toimesta.
- Työnjohtajat eivät saa käyttää valtaansa tavalla, joka voi luoda epäsuotuisan työilmapiirin.
- Teemme vuosittain työympäristöä koskevan riskinarvioinnin. Mikäli havaitsemme riskejä, ryhdymme toimenpiteisiin. Jos työympäristössä tapahtuu epätoivottuja tapahtumia, teemme niistä riskinarvioinnin. Tiedotamme työntekijöitämme vuosittain toiminnassa esiintyvistä riskeistä.
- Alkoholin ja päihteiden käyttö työaikana on ankarasti kielletty.
- Kristina Medi vastaa työterveyshuollosta.
- Yrityksen johto vastaa toimintaperiaatteidemme noudattamisesta.

Yhteiskunnallinen osallistuminen ja sponsorointi

Pyrimme työskentelemään alamme paikallisten ja valtakunnallisten toimijoiden kanssa mahdollistaaksemme yrityksemme myönteisen vaikutuksen yhteiskuntaan ja ympäristöömme.

- Sponsoroimme monenlaista toimintaa ja tapahtumia lähiympäristömme nuorille ja iäkkäille.

SIGGPACIN TALOUDELLINEN VASTUU

Liiketoiminta- ja kirjanpitoperiaatteet

Jan-Erik Sigg Ab on suomalainen osakeyhtiö, jonka tehtävä ja vastuut määritellään suomalaisen lainsäädännön mukaisesti.

Avainluvut 2021:

- liikevaihto: 36 miljoonaa euroa
- sadon määrä: 25 miljoonaa kiloa
- työntekijät: 200

Asiakkaat ja laatu

Pyrimme olemaan joustava ja vastaanottavainen asiakkaidemme ja yhteistyökumppaneidemme vaatimusten ja toiveiden suhteen.

Ylläpidämme tarkkoja laatuvaatimuksia ja parannamme jatkuvasti tuotantomenetelmiämme.

- Arvioimme kaikki saapuneet asiakasreklamaatiot ja ryhdymme tarvittaessa toimenpiteisiin. Asiakaspalaute on meille tärkeää toimintamme kehittämiseksi.
- Tavoitteenamme on, että SIGGPACin tuotteet toimitetaan oikeaan paikkaan oikeaan aikaan ja että ne ovat luvattua SIGGPACin laatua.

Ostot ja toimittajat

Toimittajiemme tulee harjoittaa toimintaansa vastuullisella tavalla, joka ei ole ristiriidassa käytäntöjen periaatteiden kanssa.

Edellytämme toimittajiltamme vastuunkantoa toimintansa taloudellisista, sosiaalisista ja ympäristöllisistä vaikutuksista.

- Suorien toimittajiemme tulee valvoa omia toimittajiaan, jotta ne noudattavat vallitsevaa lainsäädäntöä ja toimintaperiaatteitamme koskevaa ohjeistustamme.
- Suurimpia toimittajia tarkastellaan huolellisemmin. Riskin-arviointi laaditaan GLOBAL GAPin ja GRASPin perusteella.
- Teemme pienemmille toimittajillemme pistokokeita.

Korruptio, edut, lahjat ja lahjukset

SIGGPAC tuomitsee kaikenlaiset yrityspetokset, lahjusten antamisen, vastaanottamisen tai välittämisen, valta-aseman väärinkäytön, sääntöjen vastaisten etujen antamisen ja kiristämisen. Edellä mainitut johtavat oikeustoimiin.

SIGGPAC ei vastaanota tai anna rahalahjoja. Yritys soveltaa veroviranomaisen määräyksiä lahjoista. Kaikkien SIGGPACin työntekijöiden on raportoitava mahdollisista rikkomuksista suoraan johdolle.

TIEDOTTAMINEN JA VIESTINTÄ

Pyrimme avoimuuteen ja avoimeen viestintään.

Noudatamme käytäntöjämme emmekä suvaitse luottamuksen väärinkäyttöä työyhteisössämme.

SIGGPAC pyrkii jatkuvasti parantamaan viestintää työntekijöiden, asiakkaiden ja toimittajien kanssa sekä kehittämään viestintäkanavia yhteistyössä sidosryhmiemme kanssa.

Hyödynnämme tulkkeja kielimuurien pienentämiseksi.

TIETOSUOJA- JA EVÄSTEPOLITIikka

Henkilötietojen vastuullinen käsittely on keskeistä työntekijöidemme, asiakkaidemme ja liikekumppaniemme luottamuksen ylläpitämiseksi.

Yrityksemme tietosuoja- ja evästepolitiikka löytyvät kotisivuiltamme www.siggpac.fi ja ilmoitustauluiltamme.

ELINTARVIKETURVALLISUUSPOLITIikka

Olemme vakaasti päättäneet huolehtia elintarviketurvallisuudesta koko tuotantoprosessissamme.



SIGGPAC

- ylläpitää rutiineja yrityksen tuotteiden jäljittämiseksi.
- järjestää henkilöstölle vuosittain elintarviketurvallisuuksien ja hygienian liittyvää koulutusta.
- omaa GLOBAL GAP- ja GRASP-laatusertifioinnit sekä noudattaa valtakunnallisia ja GLOBAL GAPin määritelmiä elintarviketurvallisuudesta.
- soveltaa rutiineja integroituun kasvinsuojeluun, biologiseen torjuntaan ja kasvinsuojelutuotteisiin.
- käyttää elintarvikekäyttöön hyväksytyjä pakkausmateriaaleja.
- työntekijät tarkistavat SIGGPACin tuotteet visuaalisesti kaikissa käsittelyvaiheissa.

YMPÄRISTÖVASTUUPOLITIikka

Olemme sitoutuneita ympäristöystävällisiin liiketoimintakäytäntöihin. Pyrimme huomioimaan toimintamme ympäristövaikutukset ja pienentämään niitä sekä käyttämään luonnonvaroja vastuullisesti.

Haluamme jatkuvasti parantaa ympäristötehokkuutta ja samanaikaisesti tukea vähähiilisen yhteiskunnan kehitystä.

SIGGPAC

- ottaa vastuun omasta toiminnastaan pienentämällä toiminnasta johtuvia ympäristövaikutuksia.
- pyrkii rakentamaan luontoon liittyviä kestäviä ratkaisuja parhaiden ratkaisujen kautta ja uusimman saatavilla olevan teknologian avulla.
- noudattaa ympäristömääräyksiä.
- käyttää nestekaasua kasvihuoneiden lämmittämiseen. Palamisesta syntyvä hiilidioksidi johdetaan kasvihuoneisiin.
- suojaa kurkut suojakalvolla kestävyuden pidentämiseksi ja ruokahävikin vähentämiseksi.
- vuoden 2022 suurimmat ympäristöinvestointimme ovat sähkökattila ja vedenpuhdistuslaitos. Ne otetaan käyttöön viimeistään vuonna 2023.

HUOLENAIHEISTA RAPORTOIMINEN

Eräs käytännesääntöjen tärkeimmistä vastuualueista on välitön raportointi kaikenlaisesta käytöksestä, joka voi olla epäjohtonmukaista tai ristiriidassa näiden sääntöjen kanssa.

Ongelmien nopea raportointi on tärkeää liiketoimintamme menestyksen kannalta, sillä se antaa meille mahdollisuuden tutkia ongelmat ja ryhtyä nopeasti kaikkiin välttämättömiin korjaaviin toimenpiteisiin, ennen kuin pienet ongelmat muuttuvat suuriksi, kalliiksi ja vaikeasti käsiteltäviksi.

- Kaikkia SIGGPACin työntekijöitä kehoitetaan välittömästi raportoimaan työnjohtajalle, henkilöstöpäällikölle tai työsuojelutoimikunnan edustajalle mahdollisista sääntöjen vastaisuuksista, jotka ovat ristiriidassa käytännesääntöjen kanssa.
- Whistleblowing: Työntekijöillä on mahdollisuus raportoida epäkohdista anonyymisti Whistleblow-lomakkeella. Lomake on käännetty englanniksi ja vietnamiksi. Yritysjohdo käsittelee palautteen sekä päättää asian kiireellisyydestä ja mahdollisista jatkotoimenpiteistä.
- Kiireellisiin asioihin, kuten työpaikalla tapahtuvaan kiusaamiseen ja häirintään, puututaan välittömästi.
- Yrityksellämme on GLOBAL GAP- ja GRASP-laatusertifioinnit.



Jan-Erik Sigg Ab, Kristinestadsvägen 249, 64200 Närpes
Vaihde: 020 198 1000
Y-tunnus: 1974942-5
GGN: 4063061819826
Code of Conduct hyväksytty: 01.10.2022